



UNIVERSIDAD DE QUINTANA ROO

"Fructificar la razón: trascender nuestra cultura"

Programa Anual de Labores

2014



M.A. Elina Elfi Coral Castilla
RECTORA

Ver HCU1
Noviembre 2014



CONTENIDO

PRESENTACIÓN

| | |
|--|-----------|
| 1. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL..... | 5 |
| 1.1 Gestión Institucional..... | 5 |
| 1.2 Gestión Académica..... | 10 |
| 2. ACTIVIDADES PARA 2014..... | 15 |
| 2.1 Estrategias y Acciones | 15 |
| 2.2 Estructura Organizativa 2014..... | 18 |
| 3. PRESUPUESTO ORDINARIO 2014..... | 19 |
| 3.1 Presupuesto de Ingresos y Egresos..... | 19 |
| 3.2 Presupuesto de Egresos por Unidad Responsable..... | 20 |
| INFORMATIVO: Recursos extraordinarios 2014 de origen federal..... | 21 |

ANEXOS

ANEXO No.1 Organigrama actual de la Universidad de Quintana Roo.

ANEXO No.2 Proyecto de Presupuesto de Egresos 2014 por Unidad Responsable (Detalle).



PRESENTACIÓN

La Universidad de Quintana Roo como institución académica de carácter público, tiene por misión formar profesionistas comprometidos que contribuyan al desarrollo y fortalecimiento del Estado y la región. En este sentido, nuestra casa de estudios efectúa sus funciones sustantivas y adjetivas bajo criterios de calidad de acuerdo a estándares establecidos por organismos certificadores reconocidos a nivel nacional e internacional.

Asimismo, desde 2005, nuestra casa de estudios es miembro del prestigiado Consorcio de Universidades Mexicanas (CUMEX), que agrupa a las 24 mejores instituciones de educación superior del país que destacan por sus programas educativos de calidad, su planta docente y los mecanismos de gestión que contribuyen a la calidad integral.

En este tenor, la universidad anualmente revisa sus principales instrumentos de planificación a distintos niveles y redefine sus estrategias con una marcada orientación hacia el logro de resultados, bajo criterios de eficacia y eficiencia, conducentes al logro de la misión y la visión institucionales.

Nuestra normatividad universitaria prevé en este sentido, el desarrollo de instrumentos de planeación estratégica, como el Programa Anual de Labores (PAL), que particularmente favorece el desarrollo institucional coordinado y alineado para contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales. Este documento estratégico sustenta la negociación presupuestal presentada a la Secretaria de Hacienda Estatal, a través del Programa Operativo Anual (POA) que contempla las expectativas de origen y destino de los recursos del próximo ejercicio fiscal.

Es a partir del ejercicio fiscal 2013 que la asignación presupuestal, se realiza con base a resultados, para ello, se utiliza la metodología del marco lógico y se aplica el seguimiento y evaluación para determinar el cumplimiento de las metas programáticas, presupuestales, y determinar el impacto en los indicadores de desempeño.

El presente documento, se genera en apego a la nueva Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria que impacta transversalmente en los procesos de planificación, programación, presupuestación, ejercicio del gasto, cumplimiento de metas, seguimiento, evaluación y rendición de cuentas, para la obtención de resultados a nivel proceso.



En apego al Artículo 19 de la Ley Orgánica, que faculta al H. Consejo Universitario para aprobar el Programa Anual de Labores, se pone a consideración de este órgano, el proyecto de presupuesto para 2014 con la estructura organizativa correspondiente.

“Fructificar la razón: trascender nuestra cultura”

M.A. Elina Elfi Coral Castilla
RECTORA

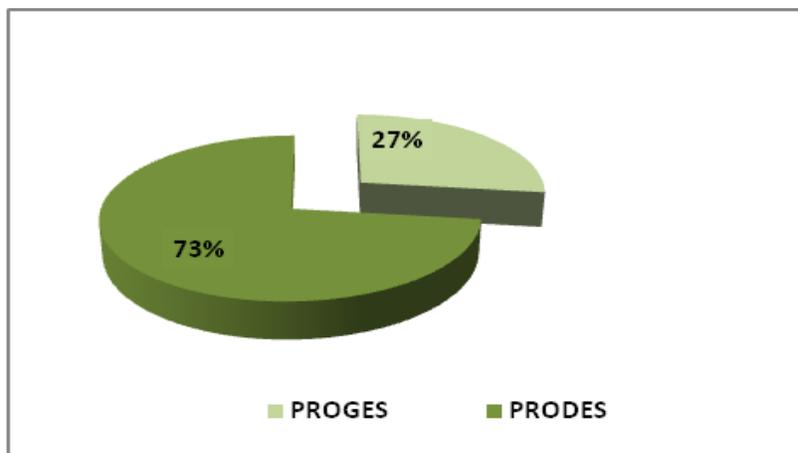
1. ANÁLISIS DE LA SITUACIÓN ACTUAL

1.1 Gestión Institucional

Para sustentar e impulsar la vida académica, se requiere el soporte de una gestión eficaz de recursos que contribuya al cumplimiento de los compromisos derivados de las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión. La gestión de recursos se ha extendido mucho más allá de las acciones para apoyar el gasto ordinario, sumándose de esta manera, las acciones y recursos de los proyectos para incidir en la mejora de la capacidad y competitividad académicas, el fortalecimiento de los posgrados y consolidación de los servicios de atención integral al estudiante y de la misma comunidad universitaria.

PIFI 2013

El Programa Integral de Fortalecimiento Institucional en su versión 2013, asignó a nuestra universidad un monto por \$12'350,751¹ de los cuales \$3'337,258 (27%) se ejercerán por la parte de las áreas de gestión (PROGES), mientras que \$9'013,493 (73%) en las áreas



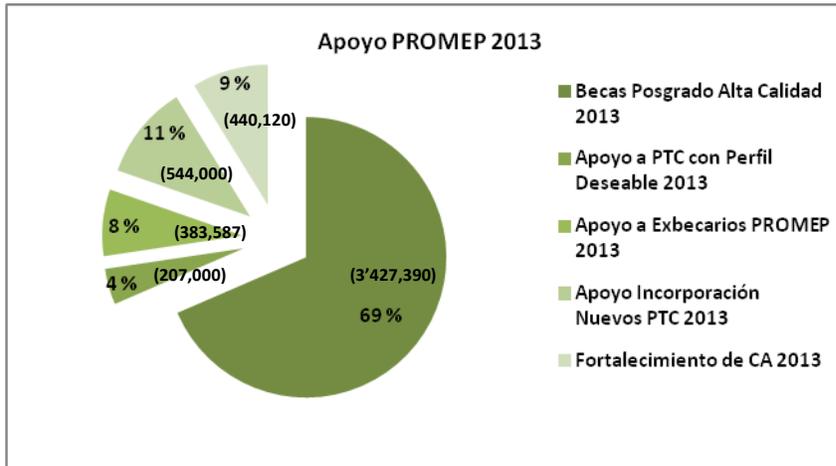
académicas (PRODES); este recurso se canalizará en actividades que incidan en el desarrollo integral de los estudiantes, el mejoramiento de los indicadores de competitividad y capacidad académica, el desarrollo de las líneas de investigación y

generación de conocimiento, mejora en el grado de consolidación de los cuerpos académicos, programas educativos y fortalecimiento del posgrado.

¹ Fuente: Convenio DGEU UQROO

PROMEP 2013

Como parte del apoyo brindado a la universidad a través de los fondos extraordinarios



federales dentro del Programa de Mejoramiento al Profesorado 2013 (PROMEP), se consiguieron recursos por 5.36 millones de pesos que fueron asignados para apoyo a incorporación de nuevos PTC (0.544 m), apoyo a ex becarios PROMEP (0.383 m),

apoyo a PTC con perfil deseable (0.207 m), fortalecimiento de CA (0.44 m), Becas de Posgrado de Alta Calidad (3.427 M) y para integración de redes temáticas 2012 (0.36); esto ha permitido a la Universidad de Quintana Roo elevar el nivel de habilitación del profesorado con base a sus perfiles adecuados e impulsar la superación sustancial en la formación, dedicación y desempeño de los cuerpos académicos.

Fondos Extraordinarios Federales Concursables

El pasado mes de Septiembre la Universidad de Quintana Roo logro percibir recursos federales como parte de la participación a la convocatoria de fondos concursables federales, dichas propuestas fueran entregadas a la Dirección General de Educación Superior Universitaria (DGESU) en los proyectos de Fondo para Elevar la Calidad de la Educación Superior de la Universidades Públicas Estatales y el Fondo para Ampliar y Diversificar la Oferta Educativa de Educación Superior.

Del fondo para Elevar la Calidad de la Educación Superior se logro acceder a una bolsa de \$4,162,282² a través del cual se logro beneficiar a un total de 4,320 estudiantes con el proyecto para fomentar una cultura del cuidado de la salud, por medio de actividades recreativas culturales, deportivas y una educación basada en valores para prevenir adicciones; por otra parte se obtuvo un monto por \$8,262,262³ del Fondo para Ampliar y

² Fuente: OF. SES 219-2/13-0266 y OF. UQROO/REC/151/13

³ Fuente: OF. SES 219/13-00724 y OF. UQROO/REC/112/13



Diversificar la Oferta Educativa los cuales fueron destinados para la Continuación de la Construcción del edificio administrativo de la División de Ciencias de la Salud, así como la adquisición de equipamiento para el Departamento de Biblioteca, aulas y laboratorios de práctica de la misma entidad, esto como parte del beneficio a la mejora de los servicios brindados a la comunidad residente.

Captación de recursos a través de proyectos propios UQROO 2013

La Universidad de Quintana Roo siendo un organismo público descentralizado se ha visto a la necesidad de generar ingresos propios que permitan apoyar las actividades sustanciales de la unidades responsables pertenecientes a la institución, es por ello que debido al problema que actualmente vive el Estado referente a la ministración de recursos ordinarios, se han logrado gestionar a través de convenios

| UNIVERSIDAD DE QUINTANA ROO DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN DEPARTAMENTO DE PROGRAMACIÓN Y PRESUPUESTO | | | |
|--|--|------|---------------|
| PROYECTOS VIABLES GENERADOS EN 2013 CON APOYO DE FONDOS CENTROS | | | |
| NUM PRESUP | NOMBRE | AÑO | TOTAL |
| 3042 | Diplomado en vinos, licores y destilados | 2013 | 138 550.00 |
| 3053 | Diplomado en Enseñanza del inglés | 2013 | 480 000.00 |
| 3072 | Diplomado en enseñanza de inglés | 2013 | 431 800.00 |
| 3092 | Elaboración de proyectos tecnológicos | 2013 | 5 000.00 |
| 3112 | Cuarta Encuesta de Satisfacción del Cliente PASA | 2013 | 73 560.00 |
| 3122 | Diplomado aval pol púb IAPQROO-CIDE | 2013 | 144 000.00 |
| 3132 | Primera aplicación de exámenes guía turistas 2013 | 2013 | 12 950.00 |
| 3142 | Curso-Taller de fotografía digital | 2013 | 18 750.00 |
| 3152 | Profesionalización en Materia de Juicios Orales | 2013 | 2 274 525.00 |
| 3162 | Capacitación cédula desempeño ambiental | 2013 | 210 000.00 |
| 3172 | Asamblea nacional IFMSA-MEX-DCS | 2013 | 1 209 604.00 |
| 3182 | Inverna móvil control monitoreo invernaderos | 2013 | 239 000.00 |
| 3183 | Prototipo sistema alternativo residuos sólidos | 2013 | 672 410.00 |
| 3184 | Estudio efecto bacteriana endotoxide | 2013 | 876 000.00 |
| 3185 | Mejoramiento sistema señalización digital | 2013 | 315 600.00 |
| 3186 | Prototipo portal electrónico DES Profesional | 2013 | 676 000.00 |
| 3187 | Planta piloto tubos bicilindricos | 2013 | 672 450.00 |
| 3188 | Mejoramiento plataforma tecnológica matemáticas | 2013 | 819 304.00 |
| 3189 | Plataforma tecnológico soluciones PYMES | 2013 | 335 590.00 |
| 3213 | Identidad Universitaria | 2013 | 651 206.08 |
| 3232 | Apoyo a madres mexicanas jefas de familia 2013 | 2013 | 443 000.00 |
| 3234 | Profesionalización y Fortalecimiento Institucional de las OSC | 2013 | 400 000.00 |
| 3235 | Capacitación programa Voces Jóvenes en Contra de la Violencia de Género 2013 | 2013 | 28 800.00 |
| 3236 | Pilotos del programa Voces Jóvenes en Contra de la Violencia de Género 2013 | 2013 | 169 000.00 |
| 3242 | V Congreso internacional antropología frontera sur | 2013 | 52 500.00 |
| 3263 | 1er. Encuentro profesores lengua literatura | 2013 | 10 000.00 |
| 3264 | Programa de Fomento a la Actitud Emprendedora, Mi Primera Empresa | 2013 | 118 000.00 |
| 3265 | Apoyo a la Inserción Laboral. Programa Empleate | 2013 | 324 000.00 |
| 3266 | FESE Experimenta. Apoyo a Prácticas, Residencias y Estancias profesionales | 2013 | 126 000.00 |
| 3272 | Especialidad en sistema para ministerios públicos | 2013 | 1 104 706.32 |
| 3273 | Formación inicial para policías, penos, penitenciarios | 2013 | 1 293 884.14 |
| 3282 | Material Promocional para el IQM (3 Tricicos) | 2013 | 24 000.00 |
| 3283 | Herramientas Promocionales del Programa Voces Jóvenes en Contra de la Violencia 2013 | 2013 | 25 000.00 |
| 3284 | Manual de Multiplicadores del Programa Voces Jóvenes en contra de la Violencia 2013 | 2013 | 150 000.00 |
| 3292 | Historia de Quintana Roo | 2013 | 15 100.00 |
| 3303 | Diplomado de actualización en odontología | 2013 | 213 750.00 |
| 3323 | Diagnóstico competitividad sustentabilidad Riviera Maya | 2013 | 869 130.00 |
| 3333 | Levantamiento de polígono de Zona Federal Marítima | 2013 | 54 000.00 |
| Total general | | | 15,617,169.54 |

FUENTE: SIPREFI 05-NOVIEMBRE-2013, 11:55 AM

públicos y privados proyectos con ingresos considerables para solventar el quehacer diario de las operaciones académico-administrativas, prueba de ello es que en lo que va del transcurso del año 2013, se ha podido captar un ingreso presupuestal por (15.6 M) que han beneficiado en parte la operatividad de áreas como la Dirección General de Vinculación y Extensión, el Departamento de Educación Continua y Proyectos, el Departamento de Servicio Social y Prácticas Profesionales, la Dirección General de Investigación y Posgrado, la División de Ciencias de la Salud, el Departamento de Ciencias, la División de Ciencias e Ingeniería, la Dirección General de Bienestar Estudiantil, el Departamento de Humanidades, el Centro de Información Geográfica, el Centro de Extensión y Servicios de la Unidad Académica Cozumel entre otros; logrando minimizar en gran medida el impacto considerable que representa no contar con recursos para gasto de operación de las áreas correspondientes.



Cabe resaltar que dichos ingresos se ven reflejados en la mejora a los servicios brindados a la comunidad estudiantil y al público en general que tiene contacto con la institución.

Visita de la Evaluación de los CIEES en la Unidad Académica Playa del Carmen



"Sin mecanismos confiables de evaluación no puede existir la mejora continua de la calidad educativa. Por eso, la labor realizada por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES), es digna de reconocerse", sostuvo la Rectora de la Universidad de Quintana Roo, Mtra. Elina Elfi Coral Castilla, antes de inaugurar en la Unidad Académica de Playa del Carmen la Reunión diagnóstica de los CIEES para la

obtención del reconocimiento de calidad de los Programas Educativos de Administración Hotelera y Gobierno y Gestión Pública de la UAPC.

En esta vertiente la Rectora recordó que hace dos décadas inició en México el proceso sistemático y con registro nacional de evaluación de la educación superior para impactar positivamente en las comunidades educativas de la República.

Ante la presencia del asistente del Comité de Ciencias Sociales y Administrativas de los CIEES, la Mtra. Elina Elfi Coral Castilla hizo una breve semblanza de lo que le ha tocado a la Universidad transitar en este tiempo y recordó que: "El año pasado, por segunda ocasión se acudió en compañía de algunos directivos a recibir el Reconocimiento a la Excelencia Académica por tener el cien por ciento de la matrícula estudiando en programas de buena calidad; y manifestó que para este año se pretende reafirmar dicho reconocimiento.

Posteriormente a la jornada de inauguración de los trabajos, el comité de los CIEES realizó un recorrido por instalaciones de la Unidad Académica Playa del Carmen, para conocer el grado de avance de programas, verificar servicios y conocer los proyectos de prospectiva. Igualmente, y como ocurre en este tipo de visitas se llevaron a cabo entrevistas con alumnos, profesores y directivos de la Unidad.





Visita Seguimiento Académico PIFI 2012

El pasado mes de Junio 2013, autoridades universitarias se dieron cita en las Unidades Académicas de Playa del Carmen y de Cozumel, para atender, en apego a las reglas de operación de los fondos federales concursables, la visita de seguimiento académico del Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) 2012, que apoya a las instituciones de educación superior concursantes en la consecución de los compromisos derivados de su plan estratégico de desarrollo institucional, mismos que de otra manera, sería difícil atender únicamente con recursos del subsidio ordinario.



La C. Rectora, la M.A. Elina Elfi Coral Castilla y la Secretaria General, la M.C. Nancy Angelina Quintal García, destacaron la importancia que reviste el PIFI para la Universidad



de Quintana Roo, así como el impacto y beneficios generados para el desarrollo de las actividades académicas y el mejoramiento de la gestión institucional, cabe resaltar que para esta actividad se conto con la participación de la Dra. Lydia Raesfeld Pieper y Dra. Alda Rocío Ortiz Muñiz, pares académicos representantes de la Dirección General de Educación Superior Universitaria (DGESU),

quienes como evaluadoras de este programa, se dieron cita para constatar de forma presencial las evidencias de los avances reportados en este programa.

Nuestra casa de estudios fue seleccionada e invitada por la DGESU para la realización de esta actividad por los resultados favorables obtenidos en las evaluaciones de sus proyectos PIFI y en las visitas de seguimiento realizadas de forma bianual de años anteriores. Las aportaciones resultantes de la reflexión conjunta entre las evaluadoras y responsables de proyectos, tendrán un papel importante en el planteamiento, en su caso, de los nuevos proyectos PIFI de la universidad para el 2014 -2015.

Es importante señalar que en el contexto de este programa federal, existen tres tipos de proyectos que las instituciones de educación superior pueden presentar a concurso: los proyectos del Programa de Fortalecimiento de las Dependencias de Educación Superior (ProDES), elaborados por las Divisiones Académicas; los proyectos del Programa



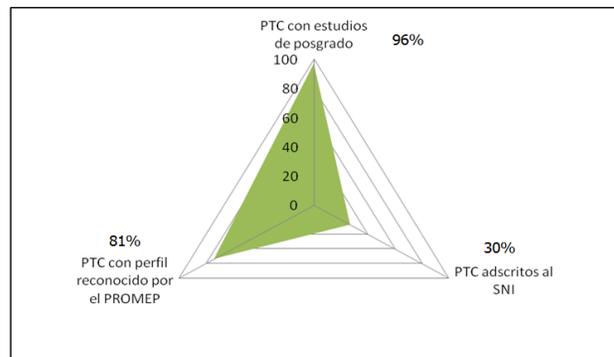
de Fortalecimiento de la Gestión Institucional (ProGES) en los cuales participan áreas de apoyo académico y de la gestión; y finalmente el proyecto del Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM), destinado a la ampliación y construcción de espacios físicos.

1.2 Gestión Académica

Capacidad Académica

Renovado y constante ha sido el esfuerzo coordinado en la Universidad a través de la Dirección General de Investigación y Posgrado con cada una de las Divisiones Académicas, al interior de las academias de los programas educativos y cuerpos académicos y con el apoyo financiero recibido de la federación a través del Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP) que ha permitido que el 96% de los Profesores de Tiempo Completo (PTC) tengan estudios de posgrado, de los cuales el 47% cuenta con estudios de maestría y el 49% con doctorado; permanece la política universitaria de contratación de PTC con el nivel mínimo de maestría para mantener elevado este indicador.

De igual forma, el esfuerzo individual de los PTC para mantener el trabajo académico reconocido por su buena calidad y bajo el auspicio de los programas federales PROMEP, el Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y el CONACYT ha permitido que del total de PTC, el 81% cuente con el perfil reconocido por el PROMEP y el 30% con pertenencia al SNI. Lo anterior significa que los PTC han desarrollado de manera equilibrada actividades académicas de docencia, desarrollo y ejecución de proyectos de investigación, realización de labores de gestión académica y tutorías que coadyuvan en el rendimiento académico del alumnado. La pertinencia al SNI, en particular, representa el reconocimiento a los buenos resultados de la investigación científica y tecnológica que realiza el personal académico de la institución.



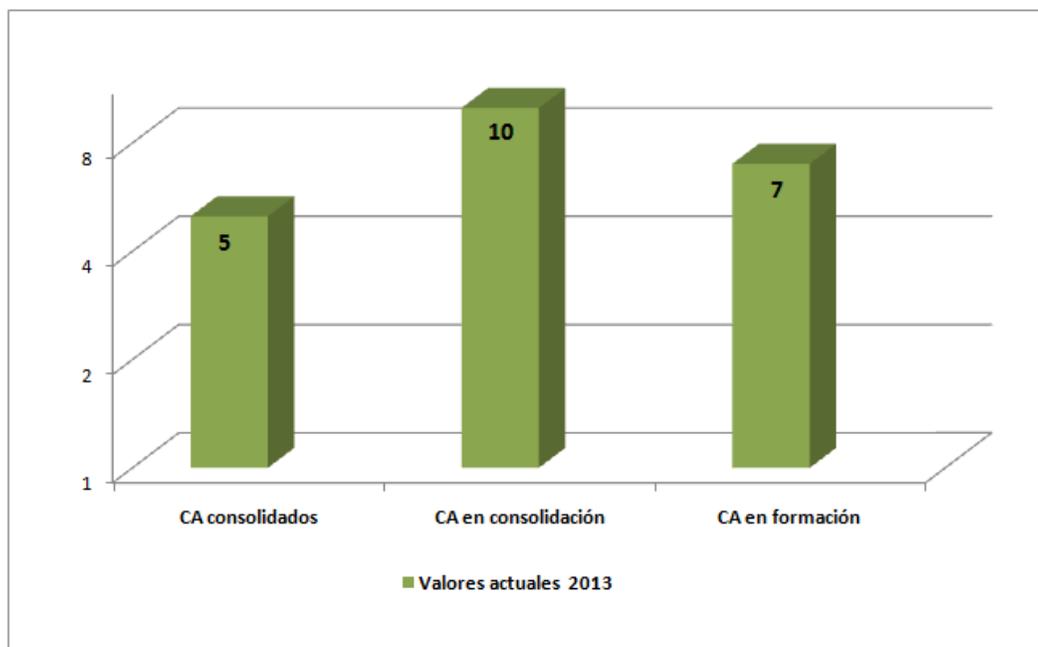
Fuente. Anexo estadístico PIFI visita de seguimiento 2013.



De acuerdo a la proyección 2014, de un total de 198 PTC se espera que el 96% cuente con estudios de posgrado (45% con maestría y 51% con doctorado), el 67% adquiera el perfil reconocido por el PROMEP (145 PTC) y el 25% obtenga la pertinencia al SNI (57 PTC).

Cuerpos Académicos

Actualmente existen 22 cuerpos académicos (CA) registrados, 5 se encuentran Consolidados y 10 En Consolidación. No se ha logrado destacar de manera significativa en el grado de consolidación de los CA; para ello, la Comisión Institucional de Evaluación y Seguimiento de Cuerpos Académicos (CIESCA) coordinada por la Dirección General de Investigación y Posgrado con apoyo de los Secretarios Técnicos de Investigación y Posgrado promueve la creación y/o actualización permanente de los planes de desarrollo de los CA (PLADECA) de conformidad con la planeación integral que realizan las divisiones académicas en el marco del PIFI, así como la correspondiente evaluación anual de resultados conforme los compromisos establecidos, de la cual se generan recomendaciones específicas para procurar las condiciones y avanzar en el grado de consolidación de acuerdo al criterio PROMEP.



Fuente. Principales indicadores PIFI, Área de estadística e indicadores, septiembre 2013.



Competitividad Académica

| OFERTA EDUCATIVA | | | |
|--|--------------|----------|-----------|
| División Académica | Licenciatura | Posgrado | Total |
| Ciencias e Ingeniería | 4 | 4 | 8 |
| Ciencias Sociales y Económico Administrativas | 6 | 2 | 8 |
| Ciencias Políticas y Humanidades | 4 | 2 | 6 |
| Ciencias de la Salud | 3 | 0 | 3 |
| Desarrollo Sustentable | 4 | 1 | 6 |
| Ingeniería y Ciencias Administrativas | 4 | 0 | 4 |
| Total | 25 | 9 | 34 |

Fuente: Prontuario estadístico Matrícula 2013-2014. DSE-DGP. No incluye aquellos programas educativos de profesional asociado, licenciatura y posgrado que han sido cancelados o suspendidos por acuerdo del H. Consejo Universitario.

Las 6 divisiones académicas de la universidad ofertan en su conjunto 34 programas educativos vigentes (PE), 25 de licenciatura y 9 de posgrado; del total de los programas educativos, 25 se ofertan en la Unidad Académica Chetumal, 6 en la Unidad Cozumel y 4 en Playa del Carmen.

La siguiente tabla presenta la matrícula inscrita a inicios del ciclo escolar 2012-2013:

| Nivel educativo | Nuevo Ingreso | Reingreso | Total |
|----------------------|---------------|--------------|--------------|
| Profesional Asociado | 0 | 1 | 1 |
| Licenciatura | 1,347 | 3,255 | 4,602 |
| Posgrado | 27 | 75 | 102 |
| Total UQROO | 1,374 | 3,331 | 4,705 |

Fuente: Prontuario estadístico Matrícula 2013-2014, DSE-DGP. Esta matrícula considera alumnos En programas educativos que están en liquidación o que se encuentran cancelados

Actualmente se atiende una población estudiantil de 4,705 alumnos; de estos, casi la totalidad están inscritos en PE de licenciatura (98%); el 2% se encuentran cursando estudios de posgrado. En el presente ciclo el 29% de la matrícula inscrita es de nuevo ingreso.



El esfuerzo de la Universidad para lograr el reconocimiento a la calidad de sus programas educativos a través de las academias y coordinados con el Comité de Apoyo al Reconocimiento y Acreditación de los Programas Educativos (CARAPE), ha permitido que el 100% de la matrícula evaluable de PA y LIC sea reconocida por su buena calidad.

El CARAPE es la estrategia institucional para dar seguimiento a los procesos de evaluación y/o acreditación de los programas educativos de todos los niveles; en reuniones de trabajo de este Comité con las divisiones académicas se acuerdan acciones para atender las recomendaciones que emiten los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) y los organismos acreditadores de los PE.

La siguiente tabla muestra la matrícula del ciclo 2012-2013 reconocida en programas de calidad:

| NÚM | PROGRAMA EDUCATIVO | DIVISIÓN ACADÉMICA | MATRÍCULA | NIVEL EDUCATIVO | NIVEL DE CALIDAD CIEES |
|-----|-----------------------------------|--------------------|-------------|-----------------|------------------------|
| 1 | Antropología | DCSEA | 89 | LIC | 1 |
| 2 | Derecho | | 389 | LIC | 1 |
| 3 | Economía y Finanzas | | 133 | LIC | 1 / Acreditado |
| 4 | Turismo | | 81 | LIC | 1 |
| 5 | Turismo Alternativo | | 1 | PA | 1 |
| 6 | Seguridad Pública | | 154 | LIC | 1 |
| 7 | Sistemas Comerciales | | 282 | LIC | 1 / Acreditado |
| 8 | Gobierno y Gestión Pública | DCPH | 252 | LIC | 1 |
| 9 | Humanidades | | 156 | LIC | 1 |
| 10 | Relaciones Internacionales | | 191 | LIC | 1/ Acreditado |
| 11 | Lengua Inglesa | | 297 | LIC | 1 / Acreditado |
| 12 | Ingeniería Ambiental | DCI | 138 | LIC | Acreditado |
| 13 | Manejo de Recursos Naturales | | 157 | LIC | 1 |
| 14 | Ingeniería en Sistemas de Energía | | 95 | LIC | Acreditado |
| 15 | Ingeniería en Redes | DDS | 185 | LIC | 1 / Acreditado |
| 16 | Lengua Inglesa | | 151 | LIC | 1 |
| 17 | Manejo de Recursos Naturales | | 71 | LIC | 1 |
| 18 | Sistemas Comerciales | | 193 | LIC | 1 / Acreditado |
| 19 | Gestión de Servicios turísticos | | 155 | LIC | Acreditado |
| | | | 3170 | | |

Fuente: Prontuario estadístico Matrícula 2013-2014. DSE-DGP.



Situación de los posgrados

De los 9 posgrados vigentes que se ofertan en la Universidad, 7 se encuentran inscritos en el Padrón Nacional de Posgrados de Calidad, de los cuales, 4 están reconocidos (En desarrollo) y 3 PE son de reciente creación.

PE de posgrado inscritos en el PNPC

| División Académica | Programa | Nivel |
|---|---|-------------------|
| Ciencias e Ingeniería | Programa de Posgrado en Planeación | En desarrollo |
| Ciencias e Ingeniería | Maestría en Enseñanza de las Matemáticas | Reciente creación |
| Ciencias Sociales y Económico Administrativas | Maestría en Antropología Aplicada | En desarrollo |
| Ciencias Sociales y Económico Administrativas | Maestría en Economía del Sector Público | En desarrollo |
| Ciencias Políticas y Humanidades | Maestría en Ciencias Sociales | En desarrollo |
| Ciencias Políticas y Humanidades | Maestría en Educación | Reciente creación |
| Desarrollo Sustentable | Maestría en Gestión Sustentable del Turismo | Reciente creación |

Fuente: Dirección General de Investigación y Posgrado.

Cabe destacar que la Maestría en Enseñanza de las Matemáticas ha sido reconocida por el PNPC-CONACYT, en tanto que los dos posgrados no inscritos al PNPC, que son el Doctorado en Geografía y la Maestría en Educación Ambiental para el Desarrollo Sustentable están en proceso de generar las condiciones para participar en la convocatoria del PNPC-CONACYT.



2. ACTIVIDADES PARA 2014

2.1 Estrategias y Acciones

Las estrategias y acciones a desarrollar para el año 2014 por parte del Equipo Directivo (Directores Académicos y Administrativos), se derivan del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2013-2016, y que a su vez se derivan hacia otros instrumentos estratégicos para su despliegue e implementación como son la Parrilla OVAR, PIFI y el POA, cuyas acciones orientan el conjunto de actividades que se realizarán durante el próximo año.

| Estrategias | Acciones |
|---|--|
| Fortalecer el capital humano universitario a través de su desarrollo | <ul style="list-style-type: none"> Mantener un programa permanente de capacitación para personal Académico y Administrativo de los tres campus de la universidad. |
| Gestionar recursos presupuestales y extraordinarios con las instancias federal y estatal | <ul style="list-style-type: none"> Participar en los diversos fondos que sometan a concurso la federación y el estado para la captación de recursos financieros en apoyo a las actividades sustantivas institucionales. Realizar talleres de sensibilización del Presupuesto Basado en Resultados dirigido a directores de gestión y de divisiones académicas. Realizar el ejercicio de defensa del presupuesto por dirección y departamento. |
| Ampliar la cobertura educativa de la universidad | <ul style="list-style-type: none"> Desarrollar e Implementar un Programa Institucional de educación continua pertinente y consultoría. Implementar el modelo de educación a distancia o modalidades alternativas. Iniciar la puesta en marcha del proyecto del campus Cancún |
| Fortalecer el desarrollo académico institucional | <ul style="list-style-type: none"> Continuar trabajando conjuntamente con las Divisiones Académicas en la formación integral del estudiante bajo esquemas de acompañamiento y orientación, así como la implementación de círculos de estudios para mejorar sus hábitos de estudio y rendimiento académico. Avanzar en el grado de desarrollo y consolidación de los Cuerpos Académicos y la producción colegiada. Continuar con la formación de investigadores (PTC, profesores de asignatura y alumnos) por medio del PROFI y PROJI. Incrementar la participación de los PTC en convocatorias SIN y PROMEP. Mejorar el seguimiento y atención a los alumnos de bajo rendimiento. |



| Estrategias | Acciones |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Establecer acciones encaminadas a mejorar las tasas de egreso, titulación y disminuir la de reprobación.• Actualizar la bolsa de trabajo y establecer alianzas estratégicas con bolsas de trabajo nacionales.• Mantener la apertura anual de un taller de titulación de cada división académica.• Revisar y mejorar el proceso de ingreso• Garantizar la operación eficaz de los procesos de administración escolar (admisiones, credencialización, digitalización, control escolar, permanencias, egresos y titulación). |
| Mantener e incrementar el reconocimiento y acreditación de los Programas Educativos de licenciatura y posgrado | <ul style="list-style-type: none">• Atender conjuntamente con las Divisiones Académicas, las recomendaciones de los organismos acreditadores (CIEES y COPAES) conducentes a la evaluación y certificación de los programas educativos.• Asegurar en conjunto con las Divisiones Académicas la pertinencia de los Programas Educativos.• Apoyar el programa de titulación, fortaleciendo las estancias profesionales y fomentando la movilidad de estudiantes, promoviendo la participación de estudiantes en proyectos de investigación. |
| Fortalecer la Gestión institucional de la Universidad | <ul style="list-style-type: none">• Garantizar la actualización de la normatividad de la legislación universitaria para educación presencial y a distancia, conforme al modelo educativo.• Operar un programa de mantenimiento preventivo y correctivo del patrimonio universitario y conservación de espacios físicos, que genere ahorro en los servicios básicos.• Elaborar el proyecto de crecimiento de la infraestructura de espacios académicos, culturales y deportivos.• Fortalecer la movilidad nacional e internacional de personal académico y estudiantil.• Realizar campaña de difusión de principios y valores de la equidad de género.• Lograr la certificación institucional sobre equidad de género.• Implementar programa de mejora de la cultura organizacional.• Emplear las TIC's para difundir y posicionar los productos y servicios universitarios en medios electrónicos.• Operar el programa para la implementación de alta disponibilidad de los sistemas y servicios de cómputo de la universidad.• Operar programa de actualización de la información de la red universitaria.• Desarrollar programa específico de mejora para los PE de las DES con base en los estudios de Seguimiento de Egresados, |



| Estrategias | Acciones |
|--|--|
| | <p>Trayectoria Escolar y Pertinencia.</p> <ul style="list-style-type: none">• Asegurar la participación en actividades del Programa de Vida Saludable que permita mejorar el estilo de vida físico, psicológico y emocional de los estudiantes.• Consolidar los programas de servicio social, prácticas profesionales y estancias relacionadas con atención de problemas comunitarios y sociales del entorno.• Revisión y adecuación de los procesos del SIGC. |
| <p>Mejorar el sistema de rendición de cuentas para darle mayor transparencia y funcionalidad a la gestión</p> | <ul style="list-style-type: none">• Publicar y actualizar permanentemente la información contenida en la sección de transparencia en la página web de la Institución.• Entregar los estados financieros dictaminados al H. Congreso del Estado y a la Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión.• Culminar la reforma integral universitaria que incluye el reglamento interno, reglamento de tutorías y reglamento de vinculación. |

Las cifras del proyecto de presupuesto ordinario que se someten a consideración del H. Consejo Universitario (HCU), guardan estrecha relación a los montos que fueron presentados a la Secretaría de Educación Pública y a la Secretaría de Hacienda de Quintana Roo en el mes de septiembre pasado, los cuales deberán emitir los techos financieros definitivos para la universidad a más tardar el mes de diciembre del presente año.

El destino de los recursos están orientados hacia los capítulos 1000 (Servicios Personales), capítulo 2000 (Materiales y Suministros), capítulo 3000 (Servicios Generales), capítulo 4000 (Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas) y capítulo 5000 (Bienes muebles e inmuebles), con la finalidad de garantizar la funcionalidad y operación básica de la universidad.

Los recursos que contribuyen de manera importante en la consecución de la capacidad y competitividad académicas y del desarrollo de la institución en sus diferentes vertientes para el desempeño de las actividades sustantivas, provienen de los denominados recursos extraordinarios, los cuales son: PIFI, PROMEP, FAM, Elevar la Calidad Educativa, Problemas Estructurales en su modalidad Reconocimiento de la Plantilla y el de Ampliar y Diversificar la Oferta Educativa, que en gran medida están orientados a fortalecer la Gestión Académica y consolidar la infraestructura educativa.



2.2 Estructura Organizativa 2014

La actual estructura orgánica de la universidad garantiza la congruencia funcional y operativa de forma más eficaz y eficiente de la administración en la prestación de los servicios y en la atención a las diversas necesidades expresadas por la comunidad universitaria, así como para la toma de decisiones de la alta dirección; está orientada a dar mayor sentido a su vocación y flexibilidad a las estructuras para agilizar la toma de decisiones encaminadas a lograr el mayor impacto en las acciones que se instrumenten y que sean congruente a los retos del cambio institucional para responder a la dinámica del entorno.

Para el 2014, la estructura orgánica de la Universidad de Quintana Roo no muestra cambio alguno en cuanto a creación o reducción de unidades responsables, se pretende que con la actual estructura optimizar su funcionalidad y optimizar el uso de los recursos en su sentido más amplio. La distribución presupuestal para 2014 se realizó con base en la estructura orgánica actual, que fue aprobada en sesión de HCU del día 12 de octubre del 2012.

Así también, como resultado de la auditoría externa de AENOR, se derivó una observación al organigrama referente a la no claridad de las funciones y responsabilidades entre los departamentos de apoyo a Desarrollo Académico y Desarrollo Institucional respecto a las Direcciones Generales de la Gestión; para dar atención a dicha observación, se clarifica el organigrama eliminando las líneas punteadas que mostraban su conexión y se agregan como notas, señalando que los departamentos de apoyo de las Unidades Académicas de Cozumel y Playa del Carmen, deberán apegarse a las políticas y procedimientos institucionales que establecen las Direcciones Generales de la administración central con las cuales se coordinan de acuerdo a las competencias de su área.



3. PRESUPUESTO ORDINARIO 2014

3.1 Presupuesto de ingresos y egresos.

a) Presupuesto de ingresos.

| PRESUPUESTO ORDINARIO | MONTO, \$ | % |
|-----------------------|--------------------|------------|
| Aportación Federal | 152,582,897 | 49.02 |
| Aportación Estatal | 144,877,948 | 46.55 |
| Ingresos propios | 13,800,000 | 4.43 |
| TOTAL | 311,260,845 | 100 |

b) Presupuesto de egresos.

| CAPÍTULO PRESUPUESTAL | TOTAL | % |
|---|--------------------|------------|
| Servicios Personales (Capítulo 1000) | 241,622,277 | 77.62 |
| Gastos de Operación (Capítulos 2000 y 3000) | 69,088,568 | 22.20 |
| Transferencias, Asignaciones, Subsidios, y Otras ayudas (Capítulo 4000) | 150,000 | 0.05 |
| Bienes Muebles e Inmuebles (Capítulo 5000) | 400,000 | 0.13 |
| TOTAL | 311,260,845 | 100 |

c) Desglose por Origen del Recurso y Destino del Gasto.

| ORIGEN DEL RECURSO | DESTINO DEL GASTO | | | | TOTAL |
|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------------------|--------------------|
| | Servicios Personales (1000) | Gastos de Operación (2000 y 3000) | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas (4000) | Bienes Muebles e Inmuebles (5000) | |
| APORTACION FEDERAL | 123,453,254 | 29,129,643 | 0 | 0 | 152,582,897 |
| (%) | 51.09% | 42.16% | 0% | 0% | 49.02% |
| APORTACIÓN ESTATAL | 118,169,023 | 26,708,925 | 0 | 0 | 144,877,948 |
| (%) | 48.91% | 38.66% | 0% | 0% | 46.55% |
| INGRESOS PROPIOS | 0 | 13,250,000 | 150,000 | 400,000 | 13,800,000 |
| (%) | 0% | 19.18% | 100% | 100% | 4.43% |
| TOTAL | 241,622,277 | 69,088,568 | 150,000 | 400,000 | 311,260,845 |
| (% DEL TOTAL DEL EGRESO) | 77.62% | 22.20% | 0.05% | 0.13% | 100% |

**3.2 Presupuesto de egresos por Unidad Responsable**

| Unidad Responsable | Servicios Personales (Cap. 1000) | % | Gastos de operación | | % | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas (Cap. 4000) | % | Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles (Cap. 5000) | % | Total | % |
|---|----------------------------------|-------------|-----------------------------|-----------------------------------|-------------|--|------------|---|------------|--------------------|-------------|
| | | | 3% sobre nómina (Cap. 3000) | Gasto de URES (Caps. 2000 y 3000) | | | | | | | |
| Gasto de Apoyo Institucional | 94,349,650 | 39.0 | 2,430,368 | 53,597,465 | 81.1 | 150,000 | 100 | 400,000 | 100 | 150,927,483 | 48.5 |
| Rectoría | 5,941,811 | 2.5 | 159,325 | 3,597,010 | 5.4 | 0 | 0 | 200,000 | 50 | 9,898,146 | 3.2 |
| Dirección de Informática | 6,831,731 | 2.8 | 171,843 | 3,479,249 | 5.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10,482,823 | 3.4 |
| Dirección General de Vinculación y Extensión | 3,609,429 | 1.5 | 96,129 | 232,522 | 0.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,938,080 | 1.3 |
| Dirección General de Servicios Académicos | 12,365,149 | 5.1 | 315,216 | 4,019,827 | 6.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16,700,192 | 5.4 |
| Coordinación Unidad Académica Cozumel | 13,225,881 | 5.5 | 340,063 | 7,094,944 | 10.8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20,660,888 | 6.6 |
| Coordinación Unidad Acad. Playa del Carmen | 7,113,256 | 2.9 | 185,380 | 4,224,421 | 6.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11,523,057 | 3.7 |
| Dirección General de Investigación y Posgrado | 1,416,287 | 0.6 | 35,599 | 107,053 | 0.2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,558,939 | 0.5 |
| Abogado General | 2,858,808 | 1.2 | 74,178 | 134,231 | 0.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,067,217 | 1.0 |
| Dirección Técnica | 5,068,502 | 2.1 | 130,465 | 1,348,991 | 2.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6,547,958 | 2.1 |
| Auditoría Interna | 1,988,133 | 0.8 | 52,952 | 864,393 | 1.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,905,478 | 0.9 |
| Secretaría General | 1,523,281 | 0.6 | 37,679 | 1,461,159 | 2.2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,022,119 | 1.0 |
| Dirección General de Planeación | 6,701,329 | 2.8 | 170,010 | 2,840,683 | 4.4 | 0 | 0 | 200,000 | 50 | 9,912,022 | 3.2 |
| Dirección Gral. de Administración y Finanzas | 17,478,181 | 7.2 | 442,581 | 22,644,795 | 33.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,565,557 | 13.0 |
| Dirección General de Bienestar Estudiantil | 8,227,872 | 3.4 | 218,948 | 1,548,187 | 2.6 | 150,000 | 100 | 0 | 0 | 10,145,007 | 3.3 |
| Gasto en Divisiones Académicas | 147,272,627 | 61.0 | 3,761,301 | 9,299,434 | 18.9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 160,333,362 | 51.5 |
| División de Ciencias e Ingeniería | 32,829,254 | 13.6 | 839,269 | 1,543,053 | 3.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35,211,576 | 11.3 |
| División de Ciencias Soc. y Económico Admvas. | 40,824,375 | 16.9 | 1,042,139 | 1,925,293 | 4.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43,791,807 | 14.1 |
| División de Ciencias Políticas y Humanidades | 33,566,997 | 13.9 | 857,132 | 1,551,385 | 3.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35,975,514 | 11.6 |
| División de Desarrollo Sustentable | 20,635,866 | 8.5 | 531,608 | 1,447,427 | 2.9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22,614,901 | 7.3 |
| División de Ciencias de la Salud | 11,391,265 | 4.7 | 293,717 | 1,776,169 | 3.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,461,151 | 4.3 |
| División de Ingeniería y Ciencias de la Administración | 8,024,870 | 3.3 | 197,436 | 1,056,107 | 1.8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9,278,413 | 3.0 |
| TOTAL | 241,622,277 | 100 | 6,191,669 | 62,896,899 | 100 | 150,000 | 100 | 400,000 | 100 | 311,260,845 | 100 |
| % DE PARTICIPACIÓN POR CAPÍTULO RESPECTO DEL TOTAL DEL PRESUPUESTO | 77.62% | | 22.20% | | | 0.05% | | 0.13% | | 100% | |

Para mayor detalle ver anexo 2



INFORMATIVO: Recursos extraordinarios 2014 de origen federal

En años recientes, las universidades se han sometido a las exigencias de evaluación, acreditación y certificación, asociado a la asignación de recursos extraordinarios con la intención de promover el cambio institucional bajo los criterios de eficiencia, eficacia y productividad.

Los fondos federales extraordinarios se concursan con reglas claras y la universidad presenta proyectos que son evaluados por especialistas y pares académicos, y su asignación toma en cuenta las mejoras en el desempeño institucional y los requerimientos financieros que derivan de los planes de desarrollo de la universidad; el acceso a estos fondos ha permitido a la UQROO ampliar y diversificar la oferta de sus programas académicos conforme los requerimientos de la sociedad, avanzar en la calidad reconocida a los cuerpos académicos y carreras de la institución, ampliación de la capacidad física instalada, equipamiento de aulas, laboratorios, talleres y de áreas de investigación, así como el fortalecimiento integral de la infraestructura tecnológica y el desarrollo de competencias, habilidades y conocimientos del personal académico y administrativo.

A continuación se presenta los fondos federales extraordinarios de concurso en los que la Universidad presenta proyectos.

Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI)

Los recursos del PIFI al igual que otros fondos extraordinarios, representan un papel fundamental para el desarrollo y avance de la actividad académica de la universidad, ya que se ha venido apoyando con dichos recursos, el equipamiento de laboratorios, estancias académicas, investigaciones, acervos, movilidad nacional e internacional de personal académico y estudiantil, redes de colaboración, publicaciones, entre otros.

En el siguiente cuadro se muestran los montos asignados a la Universidad en el período 2006 – 2013:



| Versión PIFI | Monto ProDES apoyado | Monto ProGES aprobado | Monto Total aprobado PIFI | % de participación con respecto al monto total aprobado | |
|--------------|----------------------|-----------------------|---------------------------|---|--------|
| | | | | ProDES | ProGES |
| 2006 | 3,804,761 | 11,316,559 | 15,121,320 | 25 | 75 |
| 2007 | 7,371,122 | 2,969,909 | 10,341,031 | 71 | 29 |
| 2008 | 9,011,751 | 3,003,919 | 12,015,670 | 75 | 25 |
| 2009 | 10,630,344 | 3,543,446 | 14,173,790 | 75 | 25 |
| 2010 | 10,343,320 | 3,825,287 | 14,168,607 | 73 | 27 |
| 2011 | 9,677,180 | 3,560,647 | 13,237,827 | 73 | 27 |
| 2012 | 9,010,750 | 3,359,074 | 12,369,824 | 73 | 27 |
| 2013 | 9,013,493 | 3,337,258 | 12,350,751 | 73 | 27 |

En el presente año, se autorizaron \$12.3 millones de pesos, \$9.01 millones para Prodes, \$3.3 millones para Proges que incluyen \$332.7 mil pesos para el proyecto de Equidad de Género; el ejercicio de este recurso deberá iniciar a más tardar el mes de noviembre de 2013, previa autorización de la reprogramación por parte de la SEP-DGESU.

Programa de Mejoramiento del Profesorado (PROMEP)

El PROMEP está orientado a elevar permanentemente el nivel de habilitación del profesorado en los procesos de formación, dedicación y desempeño de los cuerpos académicos de las instituciones.

Este programa otorga becas a los PTC para la realización de estudios de posgrado en programas de reconocida calidad; apoya la contratación de nuevos profesores de tiempo completo que ostenten el grado académico de maestría o de doctorado (preferentemente) y la reincorporación de ex becarios PROMEP a su institución después de haber concluido sus estudios en tiempo dotándolos con los elementos básicos para el trabajo académico; reconoce el perfil deseable a profesores que cumplen sus funciones de profesor de tiempo completo, en la generación y aplicación del conocimiento, la docencia y en participar en actividades de tutorías y gestión académica; y apoya el fortalecimiento de Cuerpos Académicos y redes de colaboración de Cuerpos Académicos.

Los apoyos obtenidos por el PROMEP en 2013 para los PTC de la Universidad de Quintana Roo, son los siguientes:



| Apoyos PROMEP 2013 | Autorizado |
|--|---------------------|
| Apoyo a la Reincorporación de Exbecarios PROMEP | 383,587.00 |
| Apoyo a PTC con Perfil Deseable | 207,000.00 |
| Apoyo a la Incorporación de Nuevos PTC | 544,000.00 |
| Becas para Estudios de Posgrado de Alta Calidad | 3,427,390.00 |
| Fortalecimiento de Cuerpos Académicos 2013 | 440,120.00 |
| Integración de Redes Temáticas 2012 (ampliación) | 360,000.00 |
| Total | 5,362,097.00 |

Fondo de Aportaciones Múltiples 2013 (FAM)

Los recursos del FAM son solicitados en el marco de la elaboración del PIFI con la finalidad de construir la infraestructura física educativa complementaria que permita atender el desarrollo de las funciones sustantivas de la comunidad universitaria en los campus existentes de Chetumal y Cozumel. Los recursos asignados a la Universidad de Quintana Roo provenientes del FAM son administrados por el Gobierno del Estado a través de la Secretaría de Planeación y Desarrollo Regional (SEPLADER) y ejecutados con el organismo constructor IFEQROO (Instituto de Infraestructura Física Educativa del Estado de Quintana Roo).

La tabla siguiente presenta los recursos recibidos en las versiones del FAM de los últimos seis años, así como las obras apoyadas con el costo correspondiente:

| No. | Obra apoyada | Año del FAM | Monto de la obra | Monto del FAM autorizado |
|-----|--|-------------|------------------|--------------------------|
| 1 | Construcción del edificio "L" de la DCI, tercera etapa, Unidad Académica Chetumal. | 2007 | 9,149,000 | 9,149,000 |
| 2 | Construcción del edificio "M" de aulas didácticas, divisiones beneficiadas: DCI, DCSEA, DCPH, Unidad Académica Chetumal. | 2008 | 6,022,000 | 15,297,980 |
| 3 | Terminación del edificio "G" de aulas didácticas de la DDS, Unidad Académica Cozumel. | | 7,275,980 | |
| 4 | Apoyo para rescate por efectos del huracán DEAN, UQROO. | | 2,000,000 | |
| 5 | Terminación del edificio "M" de aulas didácticas, divisiones beneficiadas: DCI, DCSEA, DCPH, Unidad Académica Chetumal. | 2009 | 3,260,000 | 29,860,000 |



| No. | Obra apoyada | Año del FAM | Monto de la obra | Monto del FAM autorizado |
|-----|---|-------------|------------------|--------------------------|
| 6 | Construcción del Centro de Cómputo, edificio "V", Unidad Académica Chetumal. | | 10,058,000 | |
| 7 | Construcción del edificio "N" de aulas didácticas, Unidad Académica Chetumal. | | 11,768,000 | |
| 8 | Construcción del edificio "K" oficinas administrativas, Unidad Académica Cozumel. | | 4,774,000 | |
| 9 | Terminación, obra exterior e interconexión edificio "V", Centro de Cómputo, Unidad Académica Chetumal. | 2010 | 5,277,000 | 21,741,000 |
| 10 | Edificio J1, aula magna, Unidad Académica Chetumal. | | 10,315,500 | |
| 11 | Laboratorio de Turismo de la DDS, Unidad Académica Cozumel. | | 5,848,500 | |
| 12 | Terminación, obra exterior, edificios "M" y "N", aulas didácticas, Unidad Académica Chetumal. | | 300,000 | |
| 13 | Terminación de laboratorio Turismo y Recursos Naturales, obra exterior y subestación. DDS Unidad Académica Cozumel. | 2011 | 4,500,000 | 17,648,176.67 |
| 14 | Terminación de la primera etapa del Aula Magna, acabados, obra exterior y subestación. Unidad Académica Chetumal. | | 10,000,000 | |
| 15 | Rehabilitación de pisos, anexo en biblioteca, espacios diversos y andadores exteriores del campus. Unidad Académica Chetumal. | | 3,148,176.67 | |
| 16 | Edificio J1, aula magna, Unidad Académica Chetumal. | 2012 | 17,051,146 | 17,051,146 |
| 17 | Construcción de la 4ª. etapa de aula magna. Unidad Académica Chetumal. | 2013 | 17'073705.40 | 54'937,112.51 |
| 18 | Campus Cancún | | 37'863,407.11 | |
| 19 | Terminación de laboratorio Turismo y Recursos Naturales. | 2014 | 1'500,000 | 27'500,000 |
| 20 | Adecuación de fachada y sanitarios de biblioteca. Unidad Académica Chetumal. | | 500,000 | |
| 21 | Construcción de laboratorios de telemática, física I y física II. Unidad Académica Chetumal. | | 2'500,000 | |
| 22 | Construcción de 5ª. etapa de aula magna. Unidad Académica Chetumal. | | 20'000,000 | |
| 23 | Construcción de Laboratorio de criminalística. Unidad Académica Chetumal. | | 1'000,000 | |
| 24 | Construcción de domo. | | 2'000,000 | |

El recurso del FAM 2013 actualmente se ejercerá en la 4ª. etapa del aula magna, en tanto que la construcción del nuevo campus, está en proceso mientras se consigue el predio correspondiente en la ciudad de Cancún.

Otros fondos federales

A partir del año 2007, la federación a través de la Secretaría de Educación Pública, incorporó al esquema de financiamiento de la Educación Superior, fondos de concurso adicionales con el propósito de incrementar la matrícula y ampliar la oferta educativa, mejorar la capacidad y competitividad académicas, así como resolver diversos



problemas de las instituciones; al igual que los otros fondos, para acceder al financiamiento, se consideran los resultados obtenidos y el desempeño académico con el objetivo de lograr la mejora continua, elevar la calidad de la educación superior y con ello potenciar el desarrollo nacional.

Este tipo de recursos han permitido a la universidad tener avances sustantivos en tan sólo tres años encaminados para ampliar la cobertura educativa e incrementar la matrícula mediante la creación de la infraestructura y equipamiento de la División de Ciencias de la Salud y de la Unidad Académica Playa del Carmen, así como a la formación de médicos que tanto demanda el Estado y de profesionistas vinculados al sector turismo y hotelería para garantizar personal altamente calificado requerido por los empresarios del ramo.

En el presente año, se logró la autorización de tres proyectos cuyo importe asciende a la cantidad de \$12.66 millones de pesos, de los cuales, uno de ellos requiere el paripassu del estado, y se está en espera de las ministraciones correspondientes.

| FONDO | AUTORIZADO | MINISTRADO | APLICACIÓN |
|--|-------------------|-------------------|---|
| Fondo para Elevar la Calidad Educativa | 4'162,282 | 4'162,262 | La autorización se publicó el 9 de mayo del presente año, mediante oficio de la DGESU . Las ministraciones se recibieron en septiembre de 2013. Este proyecto beneficia a tres área de apoyo como Bienestar Estudiantil, Servicios Académicos para el desarrollo de plataforma de tutorías, e Informática para modernizar infraestructura de conectividad en el campus Chetumal. |
| Atención a Problemas Estructurales | 237,603 | - | Este fondo contempla la modalidad de Reconocimiento de la Plantilla que hace énfasis en el personal administrativo de apoyo. El recurso se autorizó el día 22 de agosto del presente año, mediante página web de la DGESU. Se envió el convenio firmado, se está en espera de la ministración correspondiente. |
| Ampliar y Diversificar la Oferta Educativa | 8'262,262 | 8'262,262 | Para continuar con la construcción y equipamiento de la División de Ciencias de la Salud; el recurso se autorizó mediante oficio de la DGESU de fecha 8 de abril del año en curso. El recurso se ministro en el mes de septiembre del presente año. |
| TOTAL | 12'662,147 | 12'424,524 | |

Finalmente, señalar que todas las actividades básicas y sustantivas de la Universidad tienen sustento en los instrumentos estratégicos de planeación y están fondeados con los recursos presupuestales del gasto ordinario provenientes del estado, la federación y los ingresos propios, así como de manera importante y estratégica de los fondos extraordinarios de concurso.



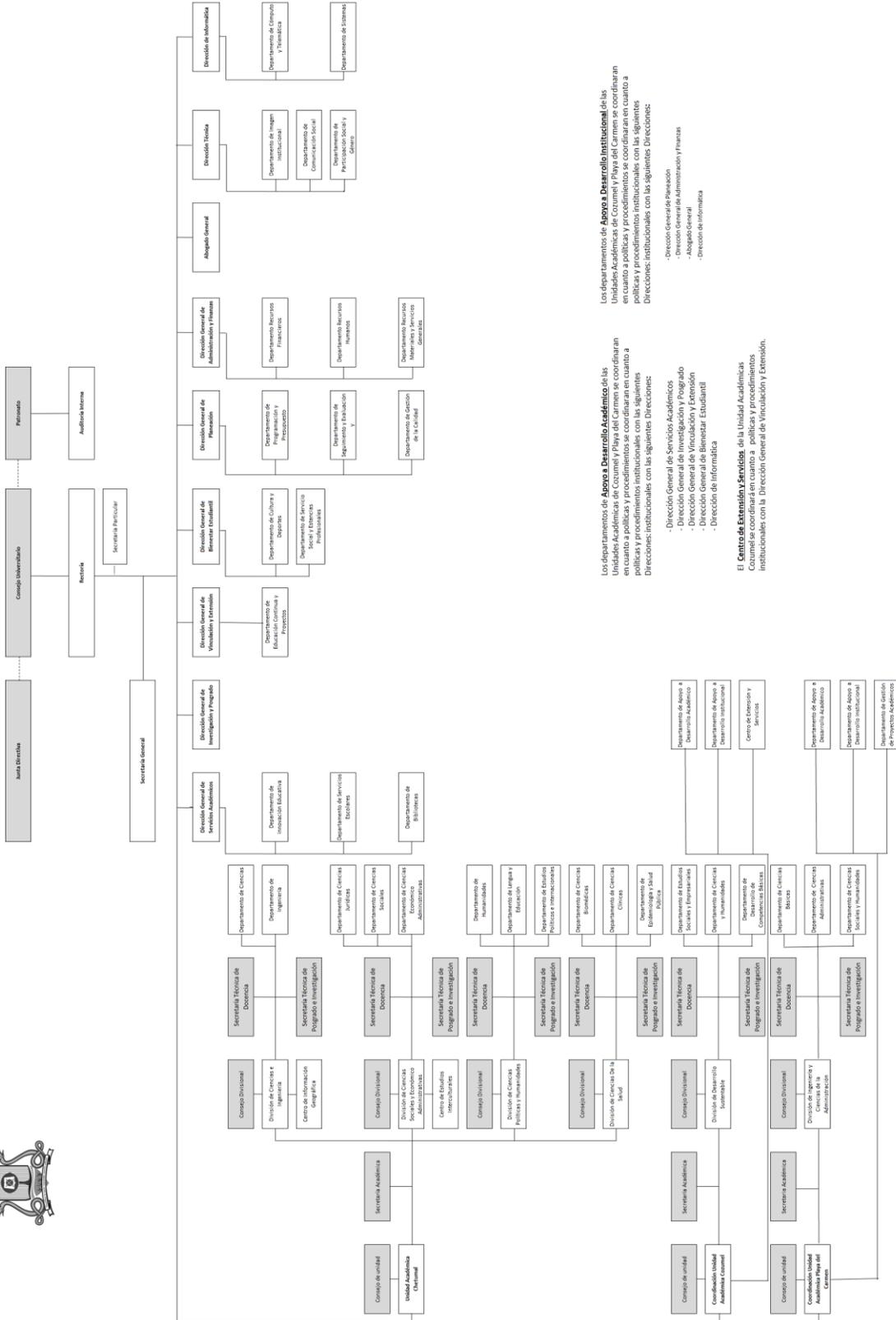
ANEXO No. 1

Organigrama actual de la Universidad de Quintana Roo



ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Autorizado por HCU en sesión de 22 de noviembre de 2013





ANEXO No. 2

Presupuesto de Egresos 2014 por Unidad Responsable (Detalle)

**Presupuesto de Egresos 2014 por Unidad Responsable**

| Unidad Responsable | Servicios Personales (Cap. 1000) | % | Gastos de operación | | % | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas (Cap. 4000) | % | Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles (Cap. 5000) | % | Total | % |
|--|----------------------------------|-------------|-----------------------------|-----------------------------------|-------------|--|------------|---|------------|--------------------|-------------|
| | | | 3% sobre nómina (Cap. 3000) | Gasto de URES (Caps. 2000 y 3000) | | | | | | | |
| Gasto de Apoyo Institucional | 94,349,650 | 39.0 | 2,430,368 | 53,597,465 | 81.1 | 150,000 | 100 | 400,000 | 100 | 150,927,483 | 48.5 |
| Rectoría | 5,941,811 | 2.5 | 159,325 | 3,597,010 | 5.4 | 0 | 0 | 200,000 | 50 | 9,898,146 | 3.2 |
| Ofna. de la Rectoría | | | | 3,597,010 | 5.7 | | 0 | 200,000 | 50 | 3,797,010 | |
| Dirección de Informática | 6,831,731 | 2.8 | 171,843 | 3,479,249 | 5.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 10,482,823 | 3.4 |
| Ofna. de la Dirección de Informática | | | | 97,347 | 0.2 | | 0 | | 0 | 97,347 | |
| Depto. de Cómputo y Telemática | | | | 3,309,298 | 5.3 | | 0 | | 0 | 3,309,298 | |
| Depto. de Sistemas | | | | 72,604 | 0.1 | | 0 | | 0 | 72,604 | |
| Dirección General de Vinculación y Extensión | 3,609,429 | 1.5 | 96,129 | 232,522 | 0.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,938,080 | 1.3 |
| Ofna. de la Dirección Gral. de Vinculación y Extensión | | | | 79,286 | 0.1 | | 0 | | 0 | 79,286 | |
| Departamento de Educación Continua y Proyectos | | | | 153,236 | 0.2 | | 0 | | 0 | 153,236 | |
| Dirección General de Servicios Académicos | 12,365,149 | 5.1 | 315,216 | 4,019,827 | 6.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16,700,192 | 5.4 |
| Ofna. de la Dirección General de Servicios Académicos | | | | 122,348 | 0.2 | | 0 | | 0 | 122,348 | |
| Departamento de Innovación Educativa | | | | 626,473 | 1.0 | | 0 | | 0 | 626,473 | |
| Depto. de Servicios Escolares | | | | 1,553,868 | 2.5 | | 0 | | 0 | 1,553,868 | |
| Depto. de Bibliotecas | | | | 1,717,138 | 2.7 | | 0 | | 0 | 1,717,138 | |
| Coordinación Unidad Académica Cozumel | 13,225,881 | 5.5 | 340,063 | 7,094,944 | 10.8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20,660,888 | 6.6 |
| Ofna. de la Coordinación Unidad Académica Cozumel | | | | 1,615,323 | 2.6 | | 0 | | 0 | 1,615,323 | |
| Depto. de Apoyo a Desarrollo Académico | | | | 947,475 | 1.5 | | 0 | | 0 | 947,475 | |
| Depto. de Apoyo a Desarrollo Institucional | | | | 4,496,200 | 7.1 | | 0 | | 0 | 4,496,200 | |
| Centro de Extensión y Servicios | | | | 35,946 | 0.1 | | 0 | | 0 | 35,946 | |
| Coordinación Unidad Acad. Playa del Carmen | 7,113,256 | 2.9 | 185,380 | 4,224,421 | 6.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11,523,057 | 3.7 |



| Unidad Responsable | Servicios Personales (Cap. 1000) | % | Gastos de operación | | % | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas (Cap. 4000) | % | Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles (Cap. 5000) | % | Total | % |
|---|----------------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------------------|-------------|--|----------|---|-----------|-------------------|-------------|
| | | | 3% sobre nómina (Cap. 3000) | Gasto de URES (Caps. 2000 y 3000) | | | | | | | |
| Ofna. de la Coord. Unidad Acad. Playa del Carmen | | | | 1,786,396 | 2.8 | | 0 | | 0 | 1,786,396 | |
| Depto. de Apoyo a Desarrollo Académico | | | | 704,711 | 1.1 | | 0 | | 0 | 704,711 | |
| Depto. de Apoyo a Desarrollo Institucional | | | | 1,733,314 | 2.8 | | 0 | | 0 | 1,733,314 | |
| Dirección General de Investigación y Posgrado | 1,416,287 | 0.6 | 35,599 | 107,053 | 0.2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1,558,939 | 0.5 |
| Ofna. de la Dirección Gral. de Investigación y Posgrado | | | | 107,053 | 0.2 | | 0 | | 0 | 107,053 | |
| Abogado General | 2,858,808 | 1.2 | 74,178 | 134,231 | 0.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,067,217 | 1.0 |
| Ofna. del Abogado General | | | | 134,231 | 0.2 | | 0 | | 0 | 134,231 | |
| Dirección Técnica | 5,068,502 | 2.1 | 130,465 | 1,348,991 | 2.1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6,547,958 | 2.1 |
| Ofna. de la Dirección Técnica | | | | 300,883 | 0.5 | | 0 | | 0 | 300,883 | |
| Depto. de Imagen Institucional | | | | 349,611 | 0.6 | | 0 | | 0 | 349,611 | |
| Depto. de Comunicación Social | | | | 658,172 | 1.0 | | 0 | | 0 | 658,172 | |
| Depto. de Participación Social y Género | | | | 40,325 | 0.1 | | 0 | | 0 | 40,325 | |
| Auditoría Interna | 1,988,133 | 0.8 | 52,952 | 864,393 | 1.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,905,478 | 0.9 |
| Ofna. de la Auditoría Interna | | | | 864,393 | 1.4 | | 0 | | 0 | 864,393 | |
| Secretaría General | 1,523,281 | 0.6 | 37,679 | 1,461,159 | 2.2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,022,119 | 1.0 |
| Ofna. de la Secretaría General | | | | 1,461,159 | 2.3 | | 0 | | 0 | 1,461,159 | |
| Dirección General de Planeación | 6,701,329 | 2.8 | 170,010 | 2,840,683 | 4.4 | 0 | 0 | 200,000 | 50 | 9,912,022 | 3.2 |
| Ofna. de la Dirección General de Planeación | | | | 1,734,021 | 2.8 | | 0 | 200,000 | 50 | 1,934,021 | |
| Depto. de Seguimiento y Evaluación | | | | 288,358 | 0.5 | | 0 | | 0 | 288,358 | |
| Depto. de Programación y Presupuesto | | | | 607,978 | 1.0 | | 0 | | 0 | 607,978 | |
| Depto. de Gestión de la Calidad | | | | 210,326 | 0.3 | | 0 | | 0 | 210,326 | |
| Dirección Gral. de Administración y Finanzas | 17,478,181 | 7.2 | 442,581 | 22,644,795 | 33.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40,565,557 | 13.0 |
| Ofna. Dirección Gral. de Administración y Finanzas | | | | 886,923 | 1.4 | | 0 | | 0 | 886,923 | |



| Unidad Responsable | Servicios Personales (Cap. 1000) | % | Gastos de operación | | % | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas (Cap. 4000) | % | Bienes Muebles e Intangibles (Cap. 5000) | % | Total | % |
|--|----------------------------------|-------------|-----------------------------|-----------------------------------|-------------|--|------------|--|----------|--------------------|-------------|
| | | | 3% sobre nómina (Cap. 3000) | Gasto de URES (Caps. 2000 y 3000) | | | | | | | |
| Depto. de Recursos Financieros | | | | 148,639 | 0.2 | | 0 | | 0 | 148,639 | |
| Depto. de Recursos Humanos | | | | 1,442,809 | 2.3 | | 0 | | 0 | 1,442,809 | |
| Depto. de Recursos Materiales y Servicios Generales | | | | 20,166,424 | 32.1 | | 0 | | 0 | 20,166,424 | |
| Dirección General de Bienestar Estudiantil | 8,227,872 | 3.4 | 218,948 | 1,548,187 | 2.6 | 150,000 | 100 | 0 | 0 | 10,145,007 | 3.3 |
| Ofna. de la Dirección General de Bienestar Estudiantil | | | | 301,332 | 0.5 | 150,000 | 100 | | 0 | 451,332 | |
| Depto. de Cultura y Deportes | | | | 1,216,148 | 1.9 | | 0 | | 0 | 1,216,148 | |
| Depto. de Servicio Social y Prácticas Profesionales | | | | 30,707 | 0.0 | | 0 | | 0 | 30,707 | |
| Gasto en Divisiones Académicas | 147,272,627 | 61.0 | 3,761,301 | 9,299,434 | 18.9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 160,333,362 | 51.5 |
| División de Ciencias e Ingeniería | 32,829,254 | 13.6 | 839,269 | 1,543,053 | 3.4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35,211,576 | 11.3 |
| Ofna. de la División de Ciencias e Ingeniería | | | | 756,211 | 1.2 | | 0 | | 0 | 756,211 | |
| Depto. de Ciencias | | | | 219,826 | 0.3 | | 0 | | 0 | 219,826 | |
| Depto. de Ingeniería | | | | 503,506 | 0.8 | | 0 | | 0 | 503,506 | |
| Centro de Información Geográfica | | | | 63,510 | 0.1 | | 0 | | 0 | 63,510 | |
| División de Ciencias Soc. y Económico Admvas. | 40,824,375 | 16.9 | 1,042,139 | 1,925,293 | 4.3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 43,791,807 | 14.1 |
| Ofna. División de Ciencias Soc. y Económico Admvas. | | | | 525,256 | 0.8 | | 0 | | 0 | 525,256 | |
| Depto. de Ciencias Económico Administrativas | | | | 537,337 | 0.9 | | 0 | | 0 | 537,337 | |
| Depto. de Ciencias Sociales | | | | 381,267 | 0.6 | | 0 | | 0 | 381,267 | |
| Depto. de Ciencias Jurídicas | | | | 400,419 | 0.6 | | 0 | | 0 | 400,419 | |
| Centro de Estudios Interculturales | | | | 81,014 | 0.1 | | 0 | | 0 | 81,014 | |
| División de Ciencias Políticas y Humanidades | 33,566,997 | 13.9 | 857,132 | 1,551,385 | 3.5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 35,975,514 | 11.6 |
| Ofna División de Ciencias Políticas y Humanidades | | | | 1,110,844 | 1.8 | | 0 | | 0 | 1,110,844 | |
| Depto. de Humanidades | | | | 87,644 | 0.1 | | 0 | | 0 | 87,644 | |



| Unidad Responsable | Servicios Personales (Cap. 1000) | % | Gastos de operación | | % | Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras ayudas (Cap. 4000) | % | Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles (Cap. 5000) | % | Total | % |
|---|----------------------------------|------------|-----------------------------|-----------------------------------|------------|--|------------|---|------------|--------------------|------------|
| | | | 3% sobre nómina (Cap. 3000) | Gasto de URES (Caps. 2000 y 3000) | | | | | | | |
| Depto. de Lengua y Educación | | | | 221,682 | 0.4 | | 0 | | 0 | 221,682 | |
| Depto. de Estudios Políticos e Internacionales | | | | 131,215 | 0.2 | | 0 | | 0 | 131,215 | |
| División de Desarrollo Sustentable | 20,635,866 | 8.5 | 531,608 | 1,447,427 | 2.9 | 0 | 0 | 0 | 0 | 22,614,901 | 7.3 |
| Ofna de la División de Desarrollo Sustentable | | | | 598,573 | 1.0 | | 0 | | 0 | 598,573 | |
| Depto. Ciencias y Humanidades | | | | 185,668 | 0.3 | | 0 | | 0 | 185,668 | |
| Depto. Estudios Sociales y Empresariales | | | | 332,495 | 0.5 | | 0 | | 0 | 332,495 | |
| Depto. de Desarrollo de Competencias Básicas | | | | 330,691 | 0.5 | | 0 | | 0 | 330,691 | |
| División de Ciencias de la Salud | 11,391,265 | 4.7 | 293,717 | 1,776,169 | 3.0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 13,461,151 | 4.3 |
| Ofna de la División de Ciencias de la Salud | | | | 695,260 | 1.1 | | 0 | | 0 | 695,260 | |
| Depto. de Ciencias Biomédicas | | | | 545,489 | 0.9 | | 0 | | 0 | 545,489 | |
| Depto. de Ciencias Clínicas | | | | 279,150 | 0.4 | | 0 | | 0 | 279,150 | |
| Depto. de Epidemiología y Salud Pública | | | | 256,270 | 0.4 | | 0 | | 0 | 256,270 | |
| División de Ingeniería y Ciencias de la Administración | 8,024,870 | 3.3 | 197,436 | 1,056,107 | 1.8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9,278,413 | 3.0 |
| Depto. de Ciencias Administrativas | | | | 768,078 | 1.2 | | 0 | | 0 | 768,078 | |
| Depto. de Ciencias Sociales y Humanidades | | | | 288,029 | 0.5 | | 0 | | 0 | 288,029 | |
| Depto. De Gestión de Proyectos Académicos | | | | 0 | 0.0 | | 0 | | 0 | 0 | |
| TOTAL | 241,622,277 | 100 | 6,191,669 | 62,896,899 | 100 | 150,000 | 100 | 400,000 | 100 | 311,260,845 | 100 |
| % DE PARTICIPACIÓN POR CAPÍTULO RESPECTO DEL TOTAL DEL PRESUPUESTO | 77.62% | | | 22.20% | | 0.05% | | 0.13% | | 100% | |